



**Arco Vara AS**

Registrikood: 10261718

Harju maakond, Tallinn, Keslinna linnaosa, Rotermanni tn 10, 10111

**ARCO VARA AS  
JUHATUSE TASUSTAMISPÕHIMÕTTED**

<p><b>Tasustamise alus:</b></p>	<p>Juhatajale (<i>Chief Executive Officer of Arco Vara</i>) makstava tasu aluseks on juhatuse liikme leping. ÄS § 314 lg 1 kohaselt määratakse juhatuse liikmele makstava tasu suurus ja maksmise kord nõukogu otsusega.</p> <p>Hea Ühingujuhtimise Tava (<b>HÜT</b>) kohaselt avaldatakse juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis, juhatuse liikmele makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused (sh võrdlusel põhinevad tunnused, motiveerivad tunnused ja riski tunnused) selges ja üheselt arusaadavas vormis Arco Vara AS (edaspidi nimetatud ka kui <b>Ühing</b>) veebilehel ning Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.</p>
<p><b>Põhitasu, aastapremia ja edukustasu:</b></p>	<p>Rait Riimile on kooskõlas nõukogu otsusega määratud igakuine põhitasu 15 497.12 euro (bruto).</p> <p>Juhatus liikme aastapremia suurus ühes kalendriaastas on kolm kuupalka ning see makstakse juhatuse liikmele Ühingu aastaeasmärkide saavutamise eest. Ühingu aastaeasmärgiks on omakapitalitootlus vähemalt 10% aastas. Aastapremia makstakse rahas. Juhul kui aastapremia maksmise eelduseks olevat omakapitali tootluse eesmärki ei saavutata on Ühingu nõukogul õigus, määrata juhatuse liikmele muu aastapremia.</p> <p>Edukustasu suurus ei ole piiratud ja seda makstakse Ühingu omakapitali tootluse eest ajavahemikul 01.04.2026 – 31.03.2032 (eeldusel, et Rait Riim jätkab selle ajani juhatuse liikmena). Juhul, kui juhatuse liikme leping lõpeb enne 31.03.2032, kuid pärast 01.01.2028, arvutatakse omakapitali tootlust ajavahemikul 31.03.2026 kuni Juhatus liikme lepingu lõpukuupäevani.</p> <p>Ühingu omakapitali tootluse eesmärk on 12% aastas, arvestatuna bilansi kantud omakapitali algsaldolt 31.03.2026 seisuga. Omakapitali iga-aastane tootlusnäit võib olla kõikuv, mistõttu võetakse aluseks omakapitali keskmine tootlus kogu ajavahemiku vältel. Kuue aastasel ajavahemikul peaks omakapitali kasv 12% eesmärgi saavutamisel olema vähemalt 1,9738 korda võrreldes omakapitali algsaldoga 31.03.2026. Omakapitali tootluse arvutamisel võetakse arvesse aktsionäridele ajavahemikus tehtud omakapitali väljamakseid (näiteks dividend) ja aktsionäride poolt tehtud sissemaksid omakapitali (näiteks aktsiaemissioon). Juhul kui edukustasu maksmise eelduseks olevat omakapitali tootluse eesmärki ei saavutata on Ühingu nõukogul õigus määrata Juhatus liikmele muu edukustasu.</p> <p>Edukustasu sisaldab kõiki Ühingu poolt makstavaid või kinni peetavaid makse (edukustasu on esitatud Ühingu kogukuluna). Edukustasu määra väljendatakse protsentides kogu omakapitali kasvust alates 31.03.2026. Edukustasu määr on:</p> <p>A) 2,5% omakapitali kasvust, kui omakapitali tootlus ajavahemikul 31.03.2026 – 31.03.2032 on vähemalt 12% aastas.</p>

	<p>B) 1,0% omakapitali kasvust, kui omakapitali tootlus ajavahemikul 31.03.2026 – 31.03.2032 on vähemalt 10%, aga alla 12% aastas.</p> <p>Kui Ühing on edukustasu arvestamise hetkel börsil noteeritud, on juhatuse liikmel õigus saada kuni poole ulatuses edukustasu väärtusest Ühingu aktsiaid. Ühingu aktsiate väärtus määratakse arvestusele eelnenud 12 kuu keskmise börsihinna järgi. Keskmise börsihind saadakse 12 kuu börsitehingute keskmise hinna (kokku ajavahemikul makstud hind/kokku ajavahemikul müüdüd aktsiate arv) leidmise teel.</p>
<p><b>Lõpetamise hüvitis</b></p>	<p>Juhul, kui juhatuse liige kutsutakse tagasi, maksab Ühing juhatuse liikmele lepingu ennetähtaegse lõpetamise tasu summas, mis on võrdne juhatuse liikme nelja (4) igakuise tasuga. Ennetähtaegse lõpetamise tasu ei maksta juhul, kui juhatuse liige ise soovib enese tagasikutsumist enne 31.12.2028.</p>