

JUHATUSE TASUSTAMISPÕHIMÕTTED

Juhatajale makstud põhitasu aluseks on juhatuse liikme leping. Arco Vara AS-i 2024. aasta juulist juhtiva Kristina Mustonen juhatuse liikme ametilepingu alusel on nõukogu otsusega määratud fikseeritud kuutasu 11 000 eurot (neto). Juhatajale on lahkumisel ette nähtud lahkumishüvitis 4 kuupalga ulatuses.

Juhataja preemiasüsteemi eesmärk on motiveerida juhatajat ettevõtte arendustegevust laiendama, samal ajal tagades investoritele tegevuse kasumlikkuse. Nõukogu teeb ettepaneku üldkoosolekule pakkuda juhatajale eesmärkide täitmisel preemiat aktsiaoptsioonides: 240 000 Arco Vara aktsiat nominaalhinnaga 70 senti tükk. Eesmärgi saavutamist hindab Arco Vara AS-i nõukogu.

30.06.2026 aasta seisuga eesmärgid ning hindamine viiakse läbi hiljemalt 30.09.2026:

-  bilanss vähemalt 60 miljonit eurot,
-  omakapital vähemalt 23,6 miljonit eurot,
-  24 kalendrikuu keskmine omakapitali tootlus vähemalt 15% aastas,
-  aktsionäri kogukasu, mõõdetuna Arco Vara börsiväärtuse ja omakapitali väärtuse suhtena, on vähemalt 1,2 X BV.

Jagatavate aksiaoptsioonide koguarv on kuni 90 000 Arco Vara aktsiat ning aktsiate märkimiseks on juhatuse liikmel aega vahemikus 1.07.2027 – 30.09.2027.

30.06.2028 aasta seisuga ning hindamine viiakse läbi hiljemalt 30.09.2028:

-  bilanss vähemalt 100 miljonit eurot,
-  omakapital vähemalt 35 miljonit eurot,
-  48 kalendrikuu keskmine omakapitali tootlus vähemalt 20% aastas,
-  aktsionäri kogukasu, mõõdetuna Ühingu börsiväärtuse ja omakapitali väärtuse suhtena, on vähemalt 1,5 X BV.

Jagatavate aksiaoptsioonide koguarv on kuni 150 000 Arco Vara aktsiat ning aktsiate märkimiseks on juhatuse liikmel aega vahemikus 1.10.2028 – 31.12.2028.

Kõikide juhatuse liikme preemia arvutuste puhul võetakse aluseks aastate 2024. – 2028. auditeerimata kvartaliaruanded ning börsi tehingustatistika.

Mistahes juhatuse liikme preemia tulenevad Arco Vara aktsiatega seotud maksukohustused kohustub tasuma juhatuse liige, sealhulgas juhul, kui maksukohustus tekib Arco Vara AS-ile.